



Các Thông Báo về vấn đề An Toàn Nơi Làm Việc

Mục tiêu của *Đạo Luật Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp năm 1984 (Occupational Safety and Health Act 1984)* (sau đây gọi là Đạo Luật) là để tăng cường và cải thiện vấn đề sức khỏe và an toàn nghề nghiệp tại nơi làm việc.

WorkSafe, thông qua đội ngũ thanh tra, chịu trách nhiệm thực thi nghiêm túc và công bằng những yêu cầu của Đạo Luật và các Quy Định Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp năm 1996 (Occupational Safety and Health Regulations 1996).

Khi thanh tra nhận thấy chủ nhân không tuân thủ Đạo Luật hoặc những quy định, họ có thể:

- đưa ra chỉ thị bằng lời nói;
- ban hành thông báo cải thiện hoặc nghiêm cấm; và/hoặc
- thu thập bằng chứng để khởi tố.

Chỉ thị bằng lời nói là gì?

Chỉ thị bằng lời nói là hướng dẫn của một thanh tra WorkSafe yêu cầu một người khác phục một hành động bị cho là vi phạm Đạo Luật hoặc các quy định. Hành động vi phạm phải được khắc phục ngay lập tức và sẽ được kiểm tra trước khi thanh tra rời khỏi nơi làm việc.

Thông báo cải thiện là gì?

Thông báo cải thiện là một chỉ thị bằng văn bản được thanh tra WorkSafe ban hành yêu cầu một người khác phục một hành động bị cho là vi phạm Đạo Luật hoặc quy định.

Một thông báo cải thiện nêu rõ lý do mà thanh tra ban hành thông báo và phải bao gồm nội dung dẫn chiếu tới một quy định hoặc một phần cụ thể của Đạo Luật.

Không tuân thủ theo một thông báo cải thiện có thể dẫn tới việc bị khởi tố.

Các thông báo cải thiện có thể được tái xét không?

Nếu bạn không đồng ý với nội dung của thông báo cải thiện, bạn có thể nộp đơn lên Ủy Viên WorkSafe trước thời hạn mà thanh tra quy định phải tuân thủ. Ủy Viên có thể khẳng định, sửa đổi hoặc hủy bỏ thông báo này. Thông báo cải thiện có thể được tạm đình chỉ trong thời gian Ủy Viên tái xét.

Quyết định của Ủy Viên về quá trình tái xét một thông báo cải thiện có thể được kháng nghị lên Tòa Tài Phán Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp (Occupational Safety and Health Tribunal).

Tôi xin gia hạn như thế nào?

Kéo dài thời hạn trong một thông báo cải thiện chỉ có thể được Ủy Viên WorkSafe ban hành và là một phần trong tiến trình tái xét một thông báo.

Thông báo nghiêm cấm là gì?

Một thông báo nghiêm cấm là một chỉ thị bằng văn bản do một thanh tra WorkSafe ban hành để ngăn chặn bất cứ hoạt động nào gây ra hoặc có thể gây ra nguy cơ chấn thương trước mắt và nghiêm trọng hoặc gây hại tới sức khỏe của bất cứ ai.

Một thông báo nghiêm cấm nêu rõ lý do mà thanh tra ban hành thông báo và có thể dẫn chiếu tới một quy định hoặc một phần cụ thể của Đạo Luật.

Thanh tra sẽ ở lại nơi làm việc cho tới khi hoạt động bị nghiêm cấm ngừng hẳn.

Không tuân thủ theo một thông báo nghiêm cấm có thể dẫn tới việc bị khởi tố.

Thông báo nghiêm cấm có thể được tái xét không?

Nếu bạn không đồng ý với thông báo nghiêm cấm, bạn có thể nộp đơn lên Ủy Viên WorkSafe để xin tái xét trong vòng bảy ngày kể từ khi thông báo được ban hành, hoặc Ủy Viên có thể cho phép thời gian dài hơn.

Thông báo nghiêm cấm vẫn có hiệu lực trong thời gian được Ủy Viên tái xét. Ủy Viên có thể khẳng định, sửa đổi hoặc hủy bỏ thông báo này.

Quyết định của Ủy Viên về quá trình tái xét một thông báo nghiêm cấm có thể được kháng nghị lên Tòa Tài Phán Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp.

Tôi có thông báo cho WorkSafe không khi tôi đã tuân thủ một thông báo cải thiện hoặc thông báo nghiêm cấm?

Một người nhận được thông báo cải thiện phải thông báo cho Ủy Viên ngay khi những yêu cầu của thông báo được đáp ứng. Bạn có thể thực hiện việc này bằng cách gửi lại phần thông báo có thể tách ra cho WorkSafe.

Những hoạt động ngừng lại theo yêu cầu của một thông báo nghiêm cấm có thể bắt đầu lại ngay khi vấn đề được giải quyết.

Công bố thông báo

Bất cứ thông báo cải thiện hoặc nghiêm cấm nào cũng phải được đặt ở địa điểm dễ thấy tại hoặc gần bất cứ nơi làm việc nào chịu ảnh hưởng từ thông báo đó. Những thông báo này không được dỡ bỏ cho tới khi các yêu cầu được đáp ứng.

Thanh tra WorkSafe quyết định như thế nào về thời gian ban hành một thông báo?

Khi giải quyết những hành vi có thể vi phạm tới pháp luật, chính sách thực thi của WorkSafe là cơ sở chỉ dẫn cho thanh tra.

Giải thích chính sách thực thi WorkSafe

1. Tất cả các phần của *Đạo Luật Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp năm 1984* và các Quy Định Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp 1996 đều có ý nghĩa quan trọng. Hành động mà thanh tra tiến hành sẽ tùy thuộc vào mức độ nghiêm trọng của hành động vi phạm.
 2. Thanh tra có thể đưa ra chỉ thị bằng lời nói, thông báo cải thiện, thông báo nghiêm cấm, bắt đầu thu thập bằng chứng để khởi tố hoặc kết hợp bất cứ hành động nào trong số này.
 3. Hành động của thanh tra, bao gồm cả chỉ thị bằng lời nói, sẽ được thảo luận với chủ nhân hoặc bất cứ người liên quan nào trong thời gian thanh tra đang ở tại nơi làm việc.
 4. Khi một thanh tra đã lấy đủ bằng chứng, họ sẽ cân nhắc tiến hành khởi tố trong nhiều trường hợp bao gồm:
 - (i) nếu việc ban hành thông báo không đủ để đảm bảo Đạo Luật hoặc quy định được tuân thủ;
 - (ii) nếu một hành động bị cho là vi phạm Đạo Luật hoặc quy định đã dẫn tới hoặc có thể đã dẫn tới trường hợp tử vong hoặc chấn thương nghiêm trọng;
 - (iii) biểu hiện bị cho là không tuân thủ thông báo cải thiện hoặc thông báo nghiêm cấm;
 - (iv) khi thanh tra cho rằng một người đã lặp lại cùng một hành động vi phạm;
 - (v) trong trường hợp phân biệt đối xử với một người lao động vì bất cứ hành động nào liên quan tới sức khỏe và an toàn nghề nghiệp;
 - (vi) vi phạm những điều khoản tư vấn của Đạo Luật; và
 - (vii) nếu có sự cản trở đối với thanh tra.
- Khi nằm trong một hoặc nhiều trường hợp nêu trên, việc khởi tố sẽ chỉ được tiến hành khi:
- thanh tra lấy được đủ bằng chứng; và
 - vấn đề được coi là thuộc về lợi ích công cộng và có triển vọng thành công một cách hợp lý.
5. Các trường hợp có thể phát sinh trong quá trình điều tra một trường hợp chấn thương nghiêm trọng hoặc tử vong nếu các bằng chứng được coi là phù hợp để hành động theo Luật Hình Sự, và Cảnh Sát và/hoặc Phòng Xét Nghiệm Tử Thi sẽ được thông báo về các trường hợp này.

Thông tin thêm

Trung Tâm Trợ Giúp Khách Hàng 1300 307 877